

숙명여자대학교 전임교원 인재 POOL 모집 및 특별채용 안내

본 채용은 POOL 모집 후 특별채용으로 진행되며, 지원자는 각 학과별로 지원 서류를 제출하여 주시기 바랍니다.

1. 채용직종 : 전임교원(정년트랙)

2. POOL 모집 학과

- 이과대학 생명시스템학부
- 공과대학 인공지능공학부
- 공과대학 소프트웨어학부
- 공과대학 신소재물리학부
- 사회과학대학 사회심리학과
- 글로벌서비스학부 글로벌협력전공
- 글로벌서비스학부 앙트러프러너십전공

3. 공통 지원자격

- 사립학교법 및 우리대학 교원 임용에 결격사유가 없는 자
- 접수마감일 기준 해당 전공분야 박사학위를 소지하고 있는 자
- 최근 3년 이내 연구실적물 주저자(제1저자 혹은 교신저자) 논문 **12편 이상**인 자

※ 연구실적물 인정기준

- SCIE, SSCI, AHCI만 인정, 단, 인문사회계열은 SCOPUS도 인정
- 접수마감일(2026년 10월 8일) 기준으로 최근 3년간(2023.10.9.~2026.10.8.) 게재 및 출판완료된 실적

※ Early access(Online First 포함) 논문은 publication date(출판년월)가 명시된 경우에 한하여 인정

※ 건전학술활동지원시스템(<http://safe.korea.kr>)을 활용하여 부실학회 또는 기관에서 발표한 저널이거나 부실논문이라고 판정된 경우 실적에서 제외함

4. 제출서류

서류	작성 시 유의사항
① 이력서 (필수)	[양식] 별첨 1
② 논문실적 리스트 (필수)	[양식] 별첨 2
③ 연구비/특허/기술이전 등 실적리스트	[양식] 별첨 3
④ 개인정보 제공활용 동의서 (필수)	[양식] 별첨 4 (자필서명 후 스캔본)

※ 제공된 양식을 활용하여 작성함

5. 접수기간 및 방법

- 지원자는 학과별 공고내용을 확인하고 **제출기한과 방법에 유의하여** 지원서류를 제출하여야 합니다.
- 학과에서 정한 일정에 따라 진행되오니 문의사항이 있는 경우 학과 문의처로 문의하여 주시기 바랍니다.
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 이메일로 접수한 서류는 반환하지 않습니다.

학부/대학	전공학과	제출처 및 문의처	인원
이과대학	생명시스템학부	○ 제출처 : bio@sookmyung.ac.kr ○ 문의 : 02-710-9419 (김소희 조교) ○ 접수마감 : 2026. 9. 23(수) 17:00	○명
공과대학	인공지능공학부	○ 제출처 : ai@sookmyung.ac.kr ○ 문의 : 02-710-9379 (정승혁 조교) ○ 접수마감 : 2026. 9. 25(금) 17:00	○명
공과대학	소프트웨어학부	○ 제출처 : computer@sookmyung.ac.kr ○ 문의 : 02-2077-7273 (한지원 조교) ○ 접수마감 : 2026. 10. 8(목) 17:00	○명
공과대학	신소재물리학부	○ 제출처 : mkjoo@sookmyung.ac.kr ○ 문의 : 02-2077-7153 (주민규 교수) ○ 접수마감 : 2026. 9. 23(수) 17:00	○명
사회과학 대학	사회심리학과	○ 제출처 : socpsy@sookmyung.ac.kr ○ 문의 : 02-2077-7621 (행정조교) ○ 접수마감 : 2026. 9. 25(금) 17:00	○명
글로벌서비스학부	글로벌협력전공	○ 제출처 : globalservice@sookmyung.ac.kr ○ 문의 : 02-2077-7496 (용서연 조교) ○ 접수마감 : 2026. 9. 18(금) 17:00	○명
글로벌서비스학부	앙트러프러너십전공	○ 제출처 : yjhan@sookmyung.ac.kr ○ 문의 : 02-2077-7494 (한유진 교수) ○ 접수마감 : 2026. 9. 25(금) 17:00	○명

6. 임용조건

- 신규 전임교원의 임용예정일은 **2027년 3월 1일**임
- 본교 교원인사규정에 의해 계약제로 임용하고, 본교 교수업적평가규정에 따라 평가하여 재임용 여부를 결정함
- 임용직급 및 임용기간 : **조교수, 임용기간은 3년으로 함**
- 그 밖에 임용직급, 기간 등은 관계법령 및 본교 인사 관계 규정에 의함

7. 기타사항

- POOL 모집 후 특별채용으로 진행하지 않을 수 있음. 또한 본 특별채용은 한시적으로 시행하는 제도로, 연구실적 우수성을 최우선함
- 전공 분야에 따라 책임자가 없을 경우 채용하지 않을 수도 있음

- 모든 분야에 복수 지원은 불가능함
- 지원서류 미비 시 접수 불가하며 접수 후에도 미비 서류가 확인될 경우 지원을 취소할 수 있음
- 지원서 허위 기재, 제출서류 위조 등 기타 부정한 방법으로 합격 또는 임용된 사실이 확인될 경우, 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 제출된 지원서류의 허위 기재 또는 서류 미제출에 따른 불이익에 대하여 본교는 책임지지 않음
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 전자우편으로 제출된 서류는 반환하지 않으며, 제출된 서류는 채용절차가 종료된 이후 「개인정보 보호법」에 따라 파기될 예정임
- 성범죄 판결과 동시에 취업제한 명령 선고 또는 종전 성범죄로 인한 형 확정을 받은 사실이 없는 사람 : 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」시행에 따라 대학은 성범죄자 취업제한 기관으로 최종임용후보자의 성범죄 경력 조회 예정
- **특정대학 출신 학사학위 소지자의 채용 제한** : 「사립학교법」제53조5, 「교육공무원법」제11조의3, 「교육공무원 임용령」제4조의3 제1항, 제2항에 의거하여 특정대학 학사학위 소지자가 모집단위(학부/학과)별 채용 인원의 2/3를 초과할 수 없음

<교육공무원 임용령>

제4조의3(대학교원의 신규채용)

①대학교원을 신규채용하는 경우에는 법 제11조의3제1항에 따라 특정 대학의 학사학위 소지자가 「고등교육법 시행령」 제28조제1항의 모집단위별 채용인원의 3분의 2를 초과하지 아니하도록 하여야 한다. 다만, 신규채용된 대학교원이 해당 대학에서 학사학위를 취득하였다 하더라도 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 대학에서 학사학위를 취득한 사람으로 계산하지 아니한다.

1. 해당 대학교원이 취득한 학사학위의 전공분야가 그 대학에 채용되어 교육·연구할 전공분야와 다른 경우

② 제1항은 연도 말을 기준으로 그 해까지의 누적 채용인원을 통산하여 적용하되, 연간 채용인원이 3명 미만인 경우에는 누적 채용인원이 3명 이상이 되는 연도의 말까지를 통산하여 적용한다.